



„Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich: Europa inwestująca w obszary wiejskie”

OGŁOSZENIE

MOŻLIWOŚĆ ZGŁASZANIA OFERT NA PRZEPROWADZENIE WARSZTATÓW W RAMACH CYKLU SZKOLEŃ SZKOŁA LIDERÓW I SZKOŁA ANIMATORÓW

ZAŁOŻENIA OGÓLNE

Każdy cykl: Szkoła Liderów oraz Szkoła Animatorów obejmować będzie po 3 szkolenia. Każde szkolenie będzie dwudniowe (łącznie 16 godzin). Szkolenie powinno zostać zrealizowane głównie w formie warsztatów. Ewentualne wykłady nie powinny przekraczać ¼ czasu przeznaczanego na szkolenie.

W ramach każdego szkolenia zakłada się zaangażowanie po 2 ekspertów – w każdym szkoleniu przewiduje się udział 20 osób, które zostaną podzielone na 2 grupy warsztatowe. Program szkolenia będzie realizowany równocześnie przez 2 ekspertów.

Organizatorzy nie zapewniają dojazdu, noclegów ani wyżywienia dla ekspertów prowadzących warsztaty.

Do ekspertów prowadzących szkolenia należeć będzie w szczególności:

1. Opracowanie programu szkolenia, który musi uzyskać akceptację organizatorów szkolenia,
2. Opracowanie materiałów szkoleniowych dla uczestników (wraz z przekazaniem autorskich praw majątkowych do materiału) – wydruk materiałów znajduje się po stronie Województwa
3. Przeprowadzenie szkolenia zgodnie z zaakceptowanym przez zleceniodawcę programem,
4. Opracowanie wniosków po zakończeniu szkolenia.

Zastrzega się możliwość zmiany terminu i lokalizacji szkoleń, z zachowaniem terenu funkcjonowania Stowarzyszenia LGD Dolina Stobrawy. Ewentualny nowy termin szkolenia zostanie wybrany po konsultacji z wybranymi ekspertami.

WARUNKI ZWIĄZANE Z MOŻLIWOŚCIĄ ZŁOŻENIA OFERTY

W związku z założonym trybem realizacji szkoleń (podział uczestników warsztatów na 2 grupy i realizacja programu przez 2 ekspertów jednocześnie) oraz celem zachowania spójności merytorycznej każdego z cykli szkoleń ofertę można złożyć wyłącznie na CAŁY CYKL SZKOLENIOWY (Szkoła Liderów i / lub Szkoła Animatorów) – łącznie na 3 tematy szkoleniowe. Ofertę może zatem złożyć w szczególności:

- 1) dwóch ekspertów łącznie, którzy zrealizują cały cykl szkoleniowy – 3 tematy szkoleniowe (Szkołę Liderów i/lub Szkołę Animatorów),
- 2) podmiot / instytucja, który zapewni w danym cyklu szkoleniowym podczas każdego z 3 szkoleń po 2 ekspertów oraz – w przypadku angażowania różnych ekspertów (więcej niż 2 tych samych w całym cyklu szkoleniowym) zapewni spójność merytoryczną cyklu szkoleniowego.

Warunki formalne stawiane każdemu z ekspertów dotyczące wiedzy i doświadczenia:

- a) posiadanie kwalifikacji do przeprowadzenia szkolenia w danym zakresie tematycznym (m.in. wykształcenie i/lub ukończone szkoły trenerskie i/lub kursy i/lub szkolenia i/lub zdobyte certyfikaty) – opis wymaganych kwalifikacji powinien znaleźć odzwierciedlenie w CV eksperta dołączonym do oferty,
- b) posiadanie doświadczenia - przeprowadzenie w ostatnich 4 latach minimum 5 szkoleń z zakresu tematycznego danego szkolenia – opis wymaganego doświadczenia powinien znaleźć odzwierciedlenie w CV eksperta dołączonym do oferty.

W przypadku, gdy tylko jeden z ekspertów będzie spełniał powyższy warunek, oferta zostanie odrzucona jako niezgodna z niniejszym zapytaniem.

Oferty można składać do dnia 6 maja 2016 r. do godz. 10:00 na adres ksow@opolskie.pl zgodnie z załączonymi wzorami ofert.

Do oferty należy dołączyć CV ekspertów (wzór CV stanowi załącznik do wzoru oferty).

Załącznik do oferty w postaci CV nie podlega uzupełnieniu. Brak dołączonego CV do oferty stanowić będzie podstawę do odrzucenia oferty.

KRYTERIUM OCENY OFERT

Do oceny zostaną przyjęte oferty spełniające warunki formalne dotyczące wiedzy i doświadczenia ekspertów (ocena na podstawie załączonych do oferty CV ekspertów).

Kryterium oceny ofert stanowi cena 100%.



„Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich: Europa inwestująca w obszary wiejskie”

ZAŁOŻENIA DOTYCZĄCE CYKLU: SZKOŁA LIDERÓW

Planowana tematyka i harmonogram szkoleń w ramach cyklu Szkoła Liderów:

| Lp. | Nazwa szkolenia | Minimalny obligatoryjny zakres tematyczny | Czas trwania | Termin | Miejsce |
|-----|--------------------------------|---|--------------|---------------|---|
| 1 | Budowanie zespołu | Rozwój zespołu i rola lidera Budowanie współpracy Motywowanie i angażowanie zespołu Rozwiązywanie konfliktów w zespole Komunikacja interpersonalna | 16 godzin | 14-15.05.2016 | świetlica wiejska Ligota Dolna ul. Wołczyńska 73 46-200 Kluczbork |
| 2 | Narzędzia pracy lidera | Planowanie strategiczne w rozwoju lokalnym Wizja i misja w działalności lidera Określanie celów i rezultatów pracy lidera Podejście partycypacyjne w procesie planowania inicjatyw Interaktywne techniki generowania pomysłów i poszukiwania rozwiązań Efektywne prowadzenie spotkań, narad, zebrań Nowoczesne technologie w pracy lidera | 16 godzin | 4-5.06.2016 | świetlica wiejska Czaple Stare 4c 46-200 Kluczbork |
| 3 | Rozwój osobisty w pracy lidera | Obszary rozwoju osobistego Bilans między życiem zawodowym a osobistym Przekonania ograniczające – czym są, jak powstają i działają Umiejętność radzenia sobie ze stresem Rozwój osobisty lidera w kontekście marzeń, celów i dalszego rozwijania umiejętności | 16 godzin | 18-19.06.2016 | świetlica wiejska Czaple Stare 4c 46-200 Kluczbork |

ZAŁOŻENIA DOTYCZĄCE CYKLU: SZKOŁA ANIMATORÓW

Planowana tematyka i harmonogram szkoleń w ramach cyklu Szkoła Animatorów:

| Lp. | Nazwa szkolenia | Minimalny obligatoryjny zakres tematyczny | Czas trwania | Termin | Miejsce |
|-----|--|---|--------------|---------------------------|---------------------------|
| 1 | Rola animatora w środowisku lokalnym | Animacja jako metoda aktywizacji środowiska lokalnego Funkcja animatora i etapy jego pracy Warunki zaangażowania społecznego i sposoby włączania społeczności lokalnej do współpracy Studium przypadków – dobre praktyki | 16 godzin | między 15.09 a 30.10 2016 | na terenie Gminy Lasowice |
| 2 | Diagnoza potrzeb społeczności lokalnej | Metody i techniki diagnozowania środowiska lokalnego Mapa zasobów i potrzeb Narzędzia służące komunikacji ze społecznością lokalną | 16 godzin | między 15.09 a 30.10 2016 | na terenie Gminy Lasowice |
| 3 | Planowanie projektu animacyjnego | Budowanie zespołu projektowego Zasady skutecznego planowania Metody generowania różnorodnych pomysłów Cykl życia projektu Monitoring i ewaluacja Źródła finansowania projektów | 16 godzin | między 15.09 a 30.10 2016 | na terenie Gminy Lasowice |